

- Det er godt i vite at vi slipper å lete etter jobb

6

NYHETER

Fredag 21. august 2020

AVISAN NORDLAND



I FLERTALL: For første gang i historien er det flere kvinner enn menn som starter på politiutdanningen. **ARKIVFOTO**

Historisk mange kvinner

For første gang i historien er det flere kvinner enn menn som starter på politiutdanningen.

BODØ: Da 400 ferske politistudenter denne uka startet på sin tre år lange utdanning ved Politihøgskolen, var 51 prosent kvinner. Det melder NRK.

Politihøgskolen tilbyr bachelorutdanning ved studie-

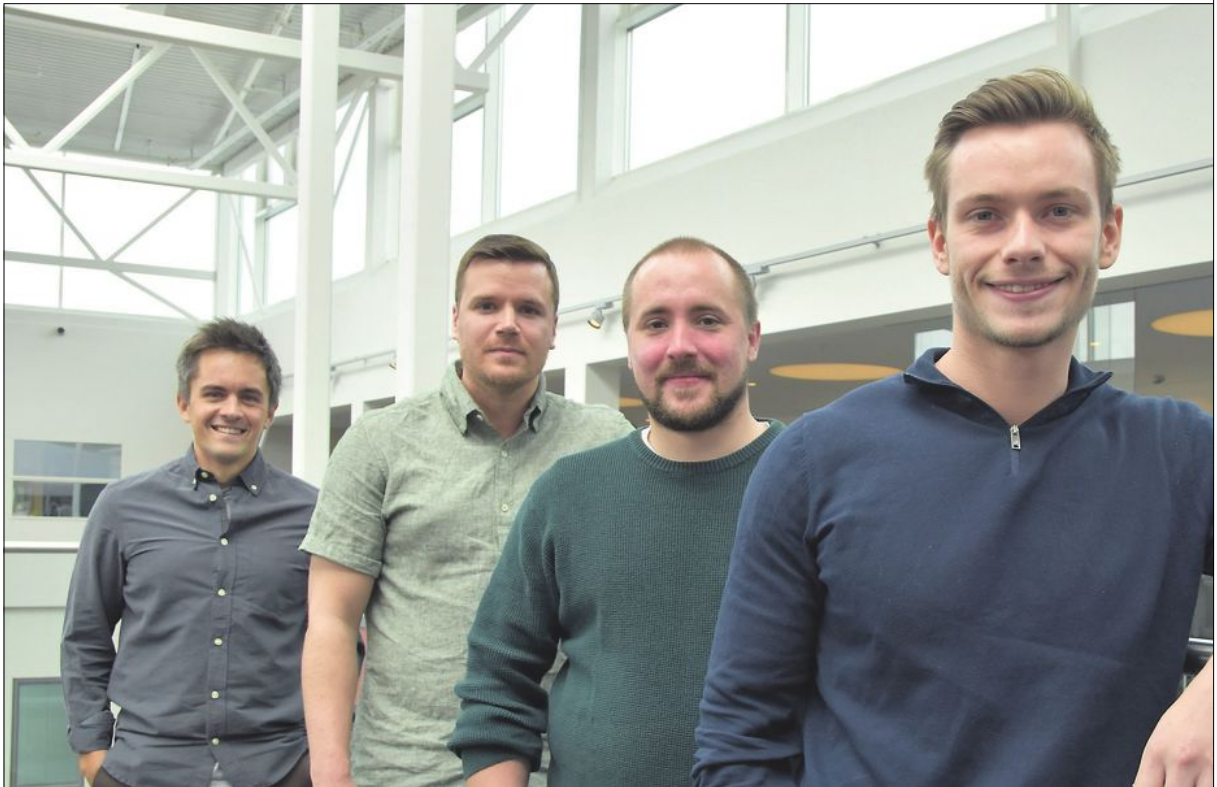
dene Bodø, Oslo og Stavern. I tillegg ligger en avdeling for etterutdanning i Kongsvinger. Av dem som starter på utdanningen i høst, er altså 51 prosent kvinner. Det er første gang i historien at kvinnene er i flertall.

Rektor Nina Skarpenes ved Politihøgskolen forteller at det i nyere tid har vært en bevisst strategi å øke antall kvinnelige

studenter.

- Det er en politisk målsetting at norsk politi skal speile befolkningen. Da er det viktig at begge kjønn er likt representert, sier Skarpenes til NRK.

Polititidningen markerer i år 100-års jubileum. Totalt var det 3459 søkere til utdanningen. Det er 604 færre søkere enn i fjor. I 2015 var det til sammenligning 5107 søkere.



F.H.: Adrian Sølberg (22), Christer Olsen (30) og Fredrik Bentzen (26) skrev bachelor-oppgave for DIPS og kom rett ut i jobb etter studier. Systemutvikler ved DIPS, Bjørn Fjukstad (bakerst), veiledet dem gjennom oppgaven. **ALLE FOTO: SILJE FURULUND**

Fikk jobb før de var ferdig med bacheloren

- Det er godt i vite at vi s

I vår skrev fire IT-studenter bachelor-oppgave for DIPS. Alle-rede før oppgaven var ferdig, fikk de tilbud om fast jobb.

SILJE FURULUND
silje.furulund@an.no
755 05 050

BODØ: Adrian Sølberg (22), Christer Olsen (30) og Fredrik Bentzen (26) har alltid vært interessert i data og teknologi. Å velge studieretning innen IT-studier var dermed et lett valg.

- Som IT-studenter finner vi ut hvordan systemene egentlig fungerer, noe som er veldig spennende. Det er et interessant og aktuelt studie som bare blir viktigere og viktigere, sier Sølberg.

For å være mer spesifikk tok de bachelor i datateknikk ved Universitetet i Tromsø med studiested i Bodø. Dermed er de nå dataingeniører med kompetanse til å programmere, konstruere, drifte, og vedlikeholde programvare til en rekke systemer.

- Det som er fint med studiet på UiT er at vi hadde nærhet til

næringslivet. Da vi nærmet oss tiden for å skrive bacheloroppgave fikk vi besøk av en rekke IT-bedrifter som presenterte hva de driver med og hva som kunne være aktuelt å skrive om, forteller Bentzen.

Og her kom e-helse-leverandøren DIPS inn i bildet. Eller rettere sagt: systemutvikler Bjørn Fjukstad (30).

- Bjørn presenterte en aktuell oppgave om maskinlæring på data. Ingen av oss hadde vært borti det før, men det virket utrolig spennende og lærerikt, sier Sølberg og legger til at de hadde med seg en fjerde med-

student på bachelor-teamet.

Da vi skrev produktet så vi at folk her faktisk var interessert i det.

ADRIAN SØLBERG
Student

De forteller at en bacheloroppgave i datateknikk er rettet mot rapportskrivning og å fysisk lage et produkt. Oppdraget Fjukstad ga dem var å lage et system som kan bidra til å forutsi diabetes type 2.

- Det er et system basert på

store mengder syntetiske data. I systemet de laget kan man taste inn blodtrykk og kolesterol, og dermed få tilbake en sannsynlighetsprosent for diabetes 2, forklarer Fjukstad nærmere.

Verdi begge veier

For studentene var bacheloroppgaven et motiverende arbeid. Både fordi de bidro til å utvikle et samfunnsnyttig produkt, men også fordi de følte seg som en del av DIPS-teamet.

- De tok oss godt imot. Da vi skrev produktet så vi at folk her faktisk var interessert i det. De

GJENNOMFØRTE KONTROLL**To personer tatt**

BODØ: Ved Hunstad barneskole i Bodø gjennomførte politiets patrulje laserkontroll torsdag morgen. Det melder operasjonssentralen ved Nordland.

- To forenklede forelegg er skrevet ut. Høyeste målte hastighet var 41 km/t, skriver politiet.

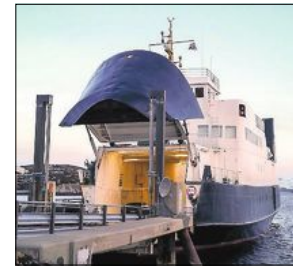
Det er 30-sone på stedet. Politiet over hele landet har varslet økte kontroller i forbindelse med skoleoppstart.

**REDUSERT KAPASITET:****25 får bli med**

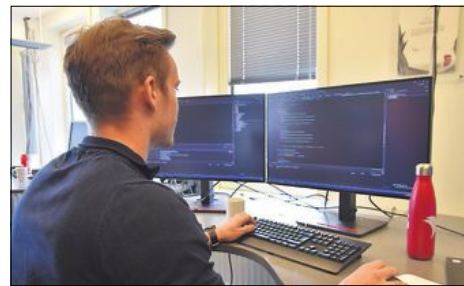
RØDØY: Kun 25 passasjerer får være med når farlig last skal fraktes over fjorden.

Torghatten Nord AS informerer om begrenset kapasitet på fergesambandet Rødøybassenget, førstkommande fredag.

- Avgangen fra Kilboghamn klokken 09:05 til Nordnesøy tar med maks 25 passasjerer på grunn av frakt av farlig last, opplyses det fra Torghatten.



STORTRIVES: De ferske systemutviklerne stortrives med å være en del av DIPS-teamet. F.v.: Christer Olsen (30), Adrian Sølvberg (22), Fredrik Bentzen (26) og tidligere bachelor-veileder Bjørn Fjukstad (30).



FIKK UTVIKLE: IT-studentene var med på å utvikle flere nyttige systemer for DIPS allerede før de fikk jobb der.



GOD KILDE: HR leder på rekruttering, Gunn Pettersen, mener at å gi bacheloroppdrag til studenter er en god kilde til rekruttering.

slipper å lete etter jobb

fulgte med på utviklingen og ville stadig høre om framgangen vår, sier Sølvberg.

Veileder Fjukstad forteller at IT-studentene var verdifulle for selskapet den tiden de var inne for å skrive bacheloroppgave.

- Å få være veileder for dem har vært som å få et utviklerteam. De ble en del av DIPS-teamet med én gang og utviklet flere systemer som jeg skulle ønske jeg hadde tid til å gjøre selv, og flere ting vi har tatt i bruk.

Og for studentene selv har det vært en enorm fordel å skrive bacheloroppgave i tett samarbeid med en bedrift.

- Vi fikk eget kontor og enormt mye hjelp og oppfølging, samtidig som det føltes ut som at vi faktisk jobbet her, sier

Olsen.

Tilbud om fast jobb

Christer Olsen og Fredrik Bentzen har gjennom studiene hatt deltidsstilling og sommerjobb ved DIPS. De hadde dermed god kjennskap til selskapet allerede før de satte i gang med bacheloren.

- Det har vært fantastisk å kunne jobbe med noe relevant ved siden av studiene, og de tok oss godt imot. Gjennom bacheloroppgaven kom vi enda bedre inn i DIPS-temaet, sier Olsen.

HR-leder på rekruttering, Gunn Pettersen, sier det er en stor fordel for DIPS å bli kjent med studenter som kan være aktuelle jobb kandidater før en eventuell ansettelse.

- At vi kan tilby deltidsjobb og bacheloroppdrag for studenter er sånn sett bra for begge deler parter. Vi får rekruttert nye kloke hoder, og studenter får mulighet til å gjøre teori om til praksis, sier hun.

Og allerede i slutten av mai hadde IT-studentene fått tilbud om fast jobb i DIPS. Før de i det hele tatt hadde levert bacheloroppgaven.

- Det er godt å vite at vi slipper å lete etter jobb i uker, måneder og år. Spesielt med den usikkerheten knyttet til korona, som vi så ved starten av året, sier Sølvberg.

Nå har de ferske systemutviklerne vært ansatt hos DIPS i drøyt tre måneder, og læringskurven er fremdeles

bratt.

- Vi lærer utrolig mye her, og likevel er det alltid noe nytt å lære. Arbeidet er spennende og givende, og vi sitter aldri uten å gjøre, sier Sølvberg.

- Plutselig er hele uka fylt med DIPS, tilføyer Olsen, som tidligere var vant til en utfordrende hverdag der han måtte veksle mellom jobb hos DIPS og krevende IT-studier.

Og HR leder for rekruttering, Gunn Pettersen, kan bekrefte at de så langt har gjort en god jobb i DIPS.

- Vi er veldig fornøyd. At de er godt kjent i organisasjonen fra før av er som sagt en stor fordel.